|  |  |
| --- | --- |
| Agenda– Regnbuen | |
| **Emne:** Forældrebestyrelsesmøde | |
| **Sted:** Microsoft Teams onlinemøde  **Mødeleder:** Dorthe Stuhr Larsen  **Referent:**  **Dato:** 10. februar 2021  **Varighed:** 18:30-20:00 | **Indkaldt:**  Dorthe S. Larsen  Anna U. Bruun  Gry Larsen  Zaneta Bumblyte  Heidi S. Sobczyk  Catrine K. Erichson  Sune Cording  Kit Andersen – Leder  Vibeke A. S. Jensen - Souschef  Maria Pettersson – Personale  Susanne Meyer – Suppleant personale  **Afbud:**  Michaela Nielsen – Suppleant personale  Rivera H. H. Sørensen – Personale  Melanie Andersen |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tid:** | **Dagsordenpunkt:** | **Ansvarlig:** | **Konklusion/Referat:** |
| 18:30 | 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat fra sidste forældrebestyrelses-møde, 7. oktober 2020 3. Godkendelse af dagsorden 4. Valg af referent | Dorthe | 2) Referat fra sidst godkendt  3) Dagsorden godkendt  4) Catrine valgt som referent |
| 18:35 | 1. Forældrehenvendelser i december | Fælles | Vi gennemgår situationen/oplevelserne og det brev som bestyrelsen sendte, som Dorthe forklare intentionerne bag og de misforståelser det desværre medførte.  Der har været 2 møder med kommunen med dialog omkring det og hvad vores rolle er som bestyrelse.  Bestyrelsen har ikke andel i den dialog, forældrene skal tage det med personalet direkte og sidenhen ledelsen, hvis ikke de får det løst. Dernæst bestyrelsen.  Alle rundt om bordet får lov at ytre sig. Vi bliver enig om at være fælles om at skabe gensidig respekt og dialog skal være vejen frem blandt bestyrelsen og personalet og i dagligdagen med forældrene.  Kit oplever stor tilgængelighed selv, og vi taler om at forældrene har mulighed for at skrive og ringe. Der bliver forslået at Kit evt kan have ”legeplads” tid eller at hun kan skrive ud (igen) at hun er tilgængelig på tlf. |
| 18:50 | 1. Nyt fra ledelsen    1. Samarbejde på tværs    2. Forældresamtaler    3. Den nye styrkede læreplan    4. 3 i 1 måling    5. Fleksibel ferieordning | Kit + personale | Michaela og Dondu er i praktik  Mette hjælper på solstrålerne  Kommer ekstra støtte til nyt barn med synshandicap 20timer (Lynet). Der har været synskonsulent på besøg og hjulpet med hvordan Regnbuen skal håndtere det.  Noosheen starter på Rødderne (lønnet praktik)  Andreas er startet i øvelses praktik (Spirerne)  Alle stuerne er ved at være fuldtallig, særlig Skyen og Koglerne har haft mange børn.  12-12-14 børn i vuggestuen.  Og også næsten fuldtallig på normering i børnehaven.  Fra kl. 8-15 blander børnehaven sig ikke på tværs af grupperne.  Vuggestue og børnehave forsøger ikke at blande sig, så de skal virkelig tænke over hvordan de får puslespillet til at gå op ved sygdom.  Mulighed for quick test fra i morgen for personalet  Fra mandag kommer der en ressource pædagog. Starter på Koglerne.  Mangler vikarer. Tager løbende nye unge mennesker ind.  Corona gør at de ikke kan arbejde så meget på tværs. Så snart det bliver muligt vil de begynde at lave store-gruppe, mellem-gruppe og lille-gruppe både i vuggestuen og børnehaven.  Kommet ny hoveddør. Vil måske illustrere vinduet med noget der viser hvad der er inde i huset. Giver bedre lys og mere indbydende.  Vand på Røddernes stue pga ventilationsanlæg  Lys på byggeren, elektricitet er blevet etableret.  Så snart vi kan lave arbejdsdag så skal det sætte iværk i fht oprydning.  Skrald: sortering på stuerne og børnene skal være med til at opdele skraldet.  Indkøbt yoga måtter  Forhåbentligt udskiftning af borde og stole snart i Børnehaven  Indkøbt ny barnevogn til vuggestuen  APV måling: medarbejder har svaret på hvordan de psykiske og fysiske arbejdsforhold, samt ledelsesforhold er i Regnbuen. Kommer til at udvælge 2 temaer der er vigtigst at tage hånd om. Der skal laves en handlingsplan.  Psykolog kommer ud og laver oplæg i fht low arousel og high arousel – effekt regulering af børnene. Kit vil sørge for at dele den viden de får og måske kan vi en gang få et oplæg for forældrene evt. i forbindelse med forældremøde.  Zaneta spørger om der bliver testet for Corona 1 gang om ugen. Kit forklarer det er en anbefaling. Kommunen hjælper nu ved at stille quick test til rådighed.  Dorthe spørger om vurderingen af den pædagogisk indsats er det samme som APV, det er det ikke. Men den er forsinket (ligesom alt andet).  Toilet på byggeren bliver nede ved vaskene, men Kit ved ikke så meget endnu.  Heidi: vi har været meget lidt ramt af corona i Regnbuen indtil videre, men vil gerne vide hvis der bliver perioder med meget sygdom/corona så kan det være at forældre der har mulighed for at holde deres børn hjemme kan hjælpe på den måde.  Anna efterspørger håndsprit i stedet fordi det er så koldt.  Heidi oplever barn får ble på når der er for få voksne, Kit beder om at få lov til at tale med stuen først.  Udvidet åbningstid – mest personale mellem 8-15, forsøger at tilpasse arbejdstider. Restriktioner i ydertimerne. Forældrene skal fortsat forsøge tilmelde sig for at gøre brug af ydertimerne så vidt muligt. |
|  |  |  | **Fleksibel ferieordning**  Det har været på prøve i 2 institutioner  Høringssvar: vi er imod at få fleksibel ferieafholdelse og vi ønsker i stedet at beholde de faste ferieuger. Der er også udtrykt bekymring fra personalet i fht om afskaffelsen af de faste ferieuger.  De politikere der deltog virker (desværre) umiddelbart positive omkring det. Ikke nogen af institutioner udover Jægerhuset var positive omkring det. |
| 19:40 | 1. Kommende datoer    1. Bestyrelsesmøder    2. Arrangementer | Dorthe |  |
| 19:50 | 1. Eventuelt | Fælles | Evt.  **Styrkede læreplaner**  Vibeke fortæller lidt om Styrkede læreplaner og at de skal skrive egen plan. Forlænget hvornår man skal skrive sin egen  Børneperspektiv: Opmærksom på børnenes initiativ og deres leg skal igangsætte deres læring  Læring foregår hele dagen – så de skal sørge for udvikling hele dagen  Vi skal inddrages som bestyrelse da vi kender lokal og nærmiljøet bedst  **Forældre samtaler:**  Det har været rigtig givende  Vuggestuen snart færdige  Børnehaven også snart færdige  Også stor begejstring hos både personale og voksne, det har været godt givet ud.  De vil forsøge at fortsætte med det så vidt muligt da alle synes det har været godt.  **Corona situationen**  Personalet er som udgangspunkt ikke pressede over corona situationen, men trygge i at vi som forældre bliver udenfor.  Bestyrelse der udtræder pga skolebørn – vi kommer ikke til at være nok efter skolebørn stopper, men vælger nye repræsentanter til oktober.  Skolebørn  De går i storegruppe, men indtil videre er det usikkert om de kommer til at stare 1/5 og derfor også usikkert om de når at komme op og besøge deres skoler inden. |

**Vedhæftede dokumenter til brug for mødet:**

Referat fra bestyrelsesmøde 7. oktober 2020

**Datoer for kommende bestyrelsesmøder:**

Onsdag 21. april 2021

Torsdag 26. august 2021

Tirsdag 12. oktober 2021

**Datoer for kommende arrangementer:**

Afslutningsfest skolebørn – evt. bare på legepladsen

Arbejdsdag/plantedag – ser tiden og restriktionerne an

Sommer picnic – huske det hvis det bliver muligt

Forældremøde – oktober normalt

Lygtefest – slut november

Juleafslutning – december omkring lucia

Fest for personalet